



УТВЕРЖДАЮ

Директор ИФПБ РАН

А.А. Цыганков

2022 г.

**КОДЕКС  
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
ИНСТИТУТА ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ БИОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ  
АКАДЕМИИ НАУК (ИФПБ РАН) - ОБОСОБЛЕННОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ ПНЦБИ РАН**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Института фундаментальных проблем биологии Российской академии наук (далее - Кодекс, Организация) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Организации независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Организации для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Организации своих должностных обязанностей, служит основой формирования должной морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Организации, их самоконтроля.

1.4. Знание и соблюдение работниками Организации положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**2. Общие принципы и правила служебного  
поведения работников Организации**

2.1. Все работники Организации обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Организации;

осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Организации должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Организации;

принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, в рамках законодательства Российской Федерации;

не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работники Организации, руководствуясь политической, экономической целесообразностью, либо по иным мотивам, в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Работники Организации обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. Работники Организации при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник Организации обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.5. Работник Организации обязан уведомлять руководство Организации о случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

2.6. Работник Организации обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.7. Работник Организации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Организации, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Организации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.8. Работник Организации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Организации, призван:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции.

2.9. Работник Организации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Организации, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.11. Работник Организации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Организации, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

2.12. Научный работник Организации в своей деятельности препятствует другим лицам и не допускает самостоятельной фальсификации научных результатов и наукометрических показателей, плагиата и иного нарушения авторских прав, использования материалов работ, выполненных совместно с другими исследователями, без согласия последних. Научный работник Организации может использовать научные данные иных исследователей при условии, что он приводит ссылки на источники информации и разграничивает свои научные данные и научные данные иных исследователей. Научный работник Организации объективно и беспристрастно дает оценку научным работам иных исследователей, их диссертациям. При осуществлении исследований научный работник Организации не допускает причинения вреда человеку и окружающей среде, при принятии исследовательских решений - руководствуется принципами биоэтики.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников Организации**

3.1. В служебном поведении работнику Организации необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник Организации воздерживается от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники Организации своим служебным поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники Организации должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять выдержку в общении.